



## Положення про відбір учасників Школи місцевого самоврядування DESPRO *(для молодих фахівців ОМС ОТГ)*

### Загальні положення

Школа місцевого самоврядування DESPRO (далі – Школа DESPRO) покликана сприяти формуванню висококваліфікованого “активу” системи місцевого самоврядування – критичної маси лідерів ОМС, які будуть готові до ролі “агентів” реформ та до ефективної діяльності з розвитку своїх громад.

Таким чином, Школа DESPRO має два основних завдання:

- підвищити професійний і кваліфікаційний рівень представників ОМС об’єднаних територіальних громад (далі – ОТГ), а також посилити їхню спроможність здійснювати свої повноваження;
- удосконалити комунікативні навички представників ОМС ОТГ для подальшої активної участі у впровадженні реформи місцевого самоврядування та територіальної організації влади.

Як правило, при відборі учасників організатори більшості навчальних програм обмежуються декількома традиційними запитаннями: про мотиви участі, попередній досвід та наміри застосування набутих знань. Оскільки рівень завдань, які покликана вирішити Школа DESPRO, доволі високий, кількість і предметність запитань суттєво відрізняються від інших програм: ким є заявник(ця), які мотиви ним/нею рухають, яка його/її готовність сприймати нові знання/навички, які його/її наміри щодо подальшого використання набутих знань, наскільки фаховою та відповідною є діяльність ОМС (зокрема у питаннях стратегічного планування розвитку громади).

### Вимоги до потенційних учасників відбору та обмеження

Учасниками навчання можуть бути молоді, ініціативні спеціалісти з мінімальним досвідом роботи у сфері місцевого самоврядування, які шукають можливості для розвитку та вдосконалення професійних знань, і готові використовувати їх для розвитку своєї громади:

- віком до 35 років
- на даний час займають посаду в ОМС ОТГ

У якості заявників беруть участь працівники ОМС сільських, селищних, міських ОТГ із усіх регіонів України.

Конкурсний відбір проходять особи, заявки яких набрали найбільшу кількість балів (незалежно від регіону).

### Критерії відбору

Відповідно до завдань, які ставить перед собою проєкт DESPRO, критерії відбору поділяються за 3 категоріями:

#### I. Мотиваційний (35 балів)

*висока особиста мотивація заявника щодо вдосконалення власної діяльності у системі місцевого самоврядування. Мотиваційний рівень визначається через аналіз відповідей на*



*відповідні запитання анкети та доданого мотиваційного листа; при цьому важливо встановити наміри заявника працювати у сфері МС як мінімум впродовж наступних 3-5 років;*

**II. Репутаційний (30 балів)**

*високий авторитет заявника серед колег, серед місцевих громадських лідерів. Підтверджується одним-трьома рекомендаційними листами: від керівників ОМС та/або від представників громадського сектора та/або від асоціацій ОМС;*

**III. Кваліфікаційний (15 балів)**

*кваліфікація та досвід роботи заявника (впродовж не менш як трьох років) в органах та/чи асоціаціях ОМС, або громадських організаціях, які працюють у сфері МС (вказуються назви організацій, контактні адреси та результати роботи – ініціативи і досягнення). Кваліфікація та досвід оцінюється через аналіз відповідей на запитання анкети з урахуванням рекомендацій).*

Таким чином, анкета разом з доданими документами може бути оцінена максимально у 80 балів.

## **Порядок оцінювання**

За критеріями відбору Комісія, утворена проєктом DESPRO, здійснює оцінювання заявок на участь (анкет та доданих супровідних документів).

Кожен член комісії оцінює кожну анкету та додані документи окремо, а загальний результат заявника виводиться як середнє арифметичне оцінок всіх членів комісії. За рівності балів вищу позицію у рейтингу займає той заявник, у кого більший середній бал за групою мотиваційних критеріїв. Якщо й цей бал однаковий, перевагу матиме заявник з більшим балом за репутаційними критеріями. Якщо і цей бал однаковий, вище місце посідає заявник із вищою оцінкою від голови комісії.